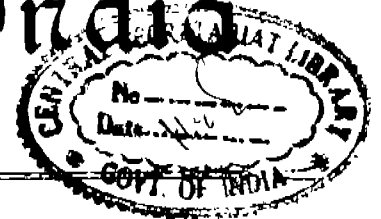




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं० 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 9, 1996/फाल्गुन 19, 1917

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 9, 1996/PHALGUNA 19, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह जगह संकलन से रूप में
रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग 3-उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन को छोड़कर) द्वारा विधि
के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the
Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the
Administration of Union Territories)

वाणिज्य मंत्रालय

(मसाला बोर्ड)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 113.—मसाला बोर्ड अधिनियम, 1986
(1986 का 10) की धारा 39 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का
प्रयोग करते हुए, मसाला बोर्ड, केन्द्रीय सरकार के पूर्व अनुमोदन
से एतद्द्वारा मसाला बोर्ड (गुणवत्ता चिह्निकन) विनियमावली,
1992 के निम्नलिखित संशोधन बनाना है, अर्थात्:—

1. (i) ये विनियम मसाला बोर्ड (गुणवत्ता चिह्निकन)
(संशोधन) विनियमावली 1995 कहे जायेंगे,

(ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशित होने की
तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. मसाला बोर्ड (गुणवत्ता) (चिह्निकन) विनियमावली,
1992 में—

क. विनियम 2, के उप विनियम (अ) में, शब्द और
अंक “1 कि.ग्रा. या उससे कम के पैक” के स्थान

पर शब्द और अंक “25 कि.ग्रा. या उससे कम”
प्रतिस्थापित किए जाने हैं।

ख. विनियम 6 के खण्ड (ii) के उप खण्ड (ग) के
शब्द “एक किलोग्राम” के स्थान पर शब्द “पच्चीस
किलोग्राम” प्रतिस्थापित किए जाने हैं।

ग. विनियम 2 के उप विनियम (2) एवं उनसे संबंधित
प्रविष्टियों के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किए
जाने हैं, अर्थात्:—

“नमूना लेने के लिए बोर्ड का अधिकारी नमूनों के
एक प्रतिशत के रूप में पैकेज का चयन करेगा परन्तु
विश्लेषण के लिए प्रति ढेर में से अधिकतम 5 पैकेट
लिए जाएंगे जैसेकि इन विनियमावलियों के परि-
शिष्ट में निर्देशित है। निरीक्षण के प्रयोजन के लिए
एक ढेर में साबुत मसाले अधिकतम 10 मीटरी
टन और पिसे हुए मसाले 5 मीटरी टन होंगे।

[फा. सं गुणवत्ता/लॉगो/9/94]

बी. जयशंकर, अध्यक्ष

MINISTRY OF COMMERCE

(Spices Board)

New Delhi, the 15th February, 1996

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by Section 39 of Spices Board Act, 1986 (10 of 1986), the Spices Board, with the previous approval of the Central Government hereby makes the following amendments to the Spices Board (Quality Marking) Regulations, 1992, namely :—

1. (i) These regulations may be called the Spices Board (Quality Marking) (Amendment) Regulations, 1995;

(ii) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Spices Board (Quality Marking) Regulations, 1992,—

(a) In sub regulation (i) of regulation 2, for the words and figures “packs of 1 kg. or less”, the words and figures “nacks of 25 kgs. or less” shall be substituted

(b) In sub clause (c) of clause (xi) of regulation 6, for the words ‘One Kilogram’, the words “Twenty five Kilograms” shall be substituted;

(c) For sub regulation (2) of regulation 7 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“For the purpose of drawing representative samples, the Board’s Officer shall select the packages as one per cent of the samples subject to a maximum of 5 packets per lot. Composite samples will be drawn for the above packets for analysis as guided in the Appendix to these regulations. For the purpose of inspection, one lot shall be a maximum of ten metric Tonnes for whole spices and five Metric Tonnes in the case of ground spices”.

[F. No. QLT/LOGO/9/94]
V. JAYASHANKAR, Chairman

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 113—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह ‘ख’ अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1973 को, जहाँ तक उनका संबंध ज्येष्ठ पुरालेखीय सहायक (द्रविड़, संस्कृत, अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में ज्येष्ठ पुरालेखीय सहायक (द्रविड़, संस्कृत, अरबी और फारसी उत्कीर्ण लेख) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण, ज्येष्ठ पुरालेखीय सहायक (द्रविड़, संस्कृत, अरबी और फारसी समूह ‘ख’, अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1995 है।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नह
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ पुरा- तत्त्वज्ञान सहायक (प्रविष्ट उत्कीर्ण लेख)	7 (1995) 'कार्यभार के आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' प्रशासक अतिरिक्त- वीय	1640-60-2600- द. रो.-75- 2900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है)।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, यदि आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में कोई हो। लागू होगी या नहीं					
8	9	10				
आवश्यक :	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास विषय के साथ तमिल, तेलगू, मलयालम या कन्नड़ में मास्टर डिग्री या समतुल्य	या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर तमिल, तेलगू, कन्नड़ या मलयालम के साथ प्राचीन भारतीय इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।					
2. भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के पुरातत्व संस्थान या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुरातत्व या पुरालेख में डिप्लोमा	या प्राचीन या मध्य उत्कीर्ण लेखों या पाण्डुलिपियों अथवा दोनों विषयों के कूटवाचन में दो वर्ष का अनुभव।					

टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से श्राव्यदन पत्र प्राप्त करने के लिये नियत

की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के ताहील और स्पीति जिले तथा कश्मीर जिले के पांगी उपखंड, शंभूगढ़ और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।

8	9	10
<p>आवश्यक</p> <p>1. (किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर मध्यमस्तरीय भारतीय इतिहास विषय के साथ फारसी या अरबी में मास्टर डिग्री या समतुल्य</p>	लागू नहीं होता	2 वर्ष
या		
<p>किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर फारसी या अरबी विषय के साथ प्राचीन इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य</p>		
<p>(2) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के पुरातत्व संस्थान या किमी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुरातत्व या पुरालेख में डिप्लोमा</p>		
या		
<p>प्राचीन या मध्य उत्कृष्ट लेखों या पाण्डुलिपियों अथवा दोनों के कूटशासन में दो वर्ष का अनुभव।</p>		
<p>टिप्पण 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>		
<p>टिप्पण 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		
11	12	
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	
13	14	
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) :</p> <p>1. अपर महानिदेशक — अध्यक्ष</p> <p>2. संयुक्त महानिदेशक — सदस्य</p> <p>3. निदेशक (प्रशासन) — सदस्य</p>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
<p>टिप्पण : ... सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>		

1	2	3	4	5	6	7
3. ज्येष्ठ पुरालेखीय सहायक (संस्कृत उत्कीर्ण लेख)	5 th (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराज्यपत्रित, अनुसूचितीय	1640-50 2600-इ.पू. 75-2900 रु.	नागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुवर्षों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिये पांच वर्ष तक गिनतिल की जा सकती है)।	नागू नहीं होता
टिप्पण : आपु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अंतिम तारीख होगी) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खेड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पांगि जिले तथा अरुणाचल प्रदेश के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिये विहित की गई है)।						

8	9	10
आवश्यक :	नागू नहीं होता	2 वर्ष
<p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर प्राचीन भारतीय इतिहास विषय के साथ संस्कृत, पाली या प्राकृत में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री स्तर पर संस्कृत, पाली या प्राकृत विषय के साथ प्राचीन भारतीय इतिहास में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण के पुरातत्व संस्थान या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, संस्थान से पुरातत्व या पुरालेख में डिप्लोमा</p> <p>या</p> <p>प्राचीन या मध्य उत्कीर्ण लेखों या पाण्डुलिपियों अथवा दोनों विषयों के कूटवाचन में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1— अर्हताएं अन्यथा सुझाए अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिनतिल की जा सकती है (हैं) जब अयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		

11	12
सीधी भर्ती	नागू नहीं होता

13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोत्साहित समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) : 1. अपर महाविदेशक	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। -- अध्यक्ष

2. संयुक्त महानिदेशक -- सदस्य
3 निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य

टिप्पण : राजे सती क्रिये जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोत्पत्ति समिति की कार्यवाहिका, राधे लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्पत्ति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा.सं. 5(1) 91-योजना]
ए.सी. प्रोवर, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT
ARCHAEOLOGICAL SURVEY OF INDIA
(Department of Culture)

New Delhi, the 16th February, 1996

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'B' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Senior Epigraphical Assistant (Dravidian, Sanskrit, Arabic and Persian Inscriptions) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Senior Epigraphical Assistant's (Dravidian, Sanskrit, Arabic and Persian inscriptions) in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India Senior Epigraphical Assistants (Dravidian, Sanskrit, Arabic and Persian, Group 'B') Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay :—The number of the said pos's, their classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No persons,—

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the Provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection Post or non-selection posts
1	2	3	4	5
1. Senior Epigraphical Assistant (Dravidian Inscription)	7 (1995) Subject to variation dependent on workload.	General Central Servico Group 'B' Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland and Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	Not applicable	<p>Essential :</p> <p>(i) Master's Degree in Tamil, Telugu, Malayalam or Kannada with ancient Indian History as one of the subject at Bachelor's Degree level from a recognised University or equivalent :</p> <p>OR</p> <p>Master's Degree in ancient Indian History with Tamil, Telugu, Kannada, or Malayalam as one of the subject at Bachelor's Degree level from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma in Archaeology or Epigraphy from the Institute of Archaeology or Archaeological Survey of India or a recognised University, Institute or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Two years experience in deciphering Ancient or Medieval Inscription or Manuscripts.</p> <p>Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	Two years	Direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

13

1. Additional Director General — Chairman
 2. Joint Director General—Member.
 3. Director (Administration) — Member.
- Notes: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be Presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5
2. Senior Epigraphical Assistant (Persian and Arabic Inscriptions).	4* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.

6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (i) Master's Degree in Persian or Arabic, with Medieval Indian History as one of the subject at Bachelor's Degree level, from a recognised University or equivalent OR Master's Degree in Indian History with Persian or Arabic as one of the subjects Bachelor's Degree level from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Archaeology or Epigraphy from the Institute of Archaeology of Archaeological Survey of India, a recognised Institute, University or equivalent. OR 2 years' experience in Deciphering Ancient, or Medieval Inscriptions or Manuscripts, or with both. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of Selection the Union Public

Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
Not applicable	Two years	Direct recruitment
12	13	14
Not applicable.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Additional Director General — Chairman. 2. Joint Director General — Member. 3. Director (Administration) — Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5
3. Senior Epigraphical Assistant (Sanskrit Inscription).	5* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable.

6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Not applicable.	Essential : (i) Master's Degree in Sanskrit Pali or Prakrit, with ancient Indian History as one of the subject at Bachelor's Degree level, from a recognised University or equivalent. OR Master's Degree in ancient Indian History with Sanskrit, Pali or Prakrit as one of the subject at Bachelor's Degree level from a recognised University or equivalent. (ii) Diploma in Archaeology/Epigraphy from the Institute of Archaeology of Archaeological Survey of India, a recognised University, Institute or equivalent. OR 2 years' experience in deciphering ancient/ Medieval and/or manuscripts.

Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of Candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of Selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9	10	11
Not applicable	Two years	Direct recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Additional Director General — Chairman 2. Joint Director General— Member. 3. Director (Administration) — Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F.No. 5(1)/91 : Plg.]

A.C. GROVER, Director (Admn.)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 115.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण (समूह "अ" अराज्यपालित पद) भर्ती नियम, 1968 को, जहाँ तक उन का संबंध संकर्म सहायक श्रेणी-1 के पद से है, उन बातों के विशास अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का जोष किया गया है, भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण में संकर्म सहायक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय पुरातत्व सर्वेक्षण संकर्म सहायक श्रेणी-1 भर्ती नियम, 1995 है (2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उद्भास्य अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिम्मे ऐसे व्यक्ति से जिम्मे पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिम्मे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थायी विधि के अर्थात् शृङ्गेर है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियमित करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सनीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी नये या प्रचुर के व्यक्तियों को बाधन, आवेदन द्वारा नियमित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूलपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चरन पद मयत्रा अचयन पद	साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का कायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
संकर्म सहायक श्रेणी-1	25* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अननुसूचित अराजपतित	1400-40- 1600-50- 2300-द.रो.- 60-2600 द.-	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
और अन्य ग्रहणाएँ विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	कुछ नहीं

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

25 प्रतिशत प्रोन्नति
75 प्रतिशत स्थानान्तरण

प्रोन्नति :
ऐसा संकर्म सहायक श्रेणी-II जिम्मे उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।
स्थानान्तरण :
प्रधान लिपिक की श्रेणी में ज्येष्ठता के अनुक्रम से प्रधान लिपिक, जिम्मे न हो सकने पर ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भरने में किन परिस्थितियों में सध भेक सेवा दायी गे परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोत्ति समिति जिसे निम्न लिखित होंगे :

नाग नहीं होगा

1. प्रार. महाविदेशक --अध्यक्ष
2. संयुक्त महाविदेशक--सदस्य
3. निदेशक (प्रशास.) --सदस्य
4. निदेशक (पुरातत्व)--सदस्य

[फा. सं. 5(9)/95-सेवका]

ए. सी. ब्रवर, निदेशक (प्रशा.)

New Delhi, the 16th February, 1996

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archaeological Survey of India (Group 'C' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1968 in so far as they relate to the post of Works Assistant Grade-I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Works Assistant Grade-I in the Archaeological Survey of India, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Archaeological Survey of India (Works Assistant Grade-I) Recruitment Rules, 1995.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection Posts or Non-selection posts
1	2	3	4	5
Works Assistant Grade-I	25* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial, Non-Gazetted.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Non-selection

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment; Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable.	Nil.	25% by Promotion. 75% by Transfer
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : & Works Assistant Grade-II with 5 years service in the grade. Transfer: Head Clerks in the order of Seniority in the grade; failing which Upper Division Clerk with 5 years service rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee Consisting of : 1. Additional Director General—Chairman. 2. Joint Director General — Member. 3. Director (Administration) — Member. 4. Director (Archaeology) — Member.	Not applicable.

[F.N. 5(9)/95—Plg.]

A.C. GROVER, Director (Admn.)

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 116 :—विश्वविद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) की धारा 12ख के साथ पढ़े जाने वाली धारा 25 द्वारा प्रवृत्त शक्ति का प्रयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, नामतः—

1. लघु शीर्ष, प्रयोग और प्रारम्भ होता : इन नियमों को विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (अनुदान प्राप्त करने के लिए स्वास्थ्य विज्ञान और चिकित्सा विश्वविद्यालय की उपयुक्तता) नियम, 1996 कहा जा सकता है।

(2) ये नियम 17 जून, 1972 के पश्चात् स्थापित प्रत्येक स्वास्थ्य विज्ञान एवं चिकित्सा विश्वविद्यालय पर लागू होंगे।

(3) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रभावकारी होंगे।

2. परिभाषाएं :—जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अंकित न हो, इन नियमों में :—

(क) "संवद्ध (एनाइड) विज्ञानों" में वे विज्ञान सम्मिलित हैं जो चिकित्सा एवं नर्सिंग व्यवसायों में मुख्यतः सहयोगात्मक प्रवृत्ति के हैं।

- (ख) "स्वास्थ्य विज्ञान एवं चिकित्सा विश्वविद्यालय" से अर्थ प्राप्त विश्वविद्यालय से है जो चिकित्सा का किसी भी प्रणाली की चिकित्सा, दंत और संबद्ध विज्ञानों की किसी भी शाखा अथवा शाखाओं में शिक्षण, अनुसंधान अथवा विस्तार कार्यक्रमों तथा ऐसी शाखा अथवा शाखाओं में विकसित अध्ययन और ज्ञान के प्रसार की व्यवस्था करता है।
- (ग) उन शब्दों और अभिव्यक्तियों का, जिनका प्रयोग यहां किया गया है और जिनकी परिभाषा यहां नहीं अथवा विश्व-विद्यालय अनुदान आयोग अधिनियम, 1956 (1956 का 3) का वही अर्थ होगा जो उस अधिनियम में उनके लिए परिभाषित किया गया है।

3. अनुदान प्राप्त करने के लिए स्वास्थ्य विज्ञान एवं चिकित्सा विश्वविद्यालय की उपयुक्तता :

जिन स्वास्थ्य और चिकित्सा विश्वविद्यालय पर ये नियम लागू नहीं होते उन्हें तब तक केन्द्र सरकार, आयोग अथवा केन्द्र सरकार से निधियां प्राप्त करने वाले किसी अन्य संगठन से कोई भी अनुदान प्राप्त करने के लिए उपयुक्त घोषित नहीं किया जाएगा जब तक कि आयोग निम्नलिखित विषयों में संतुष्ट न हो जाए :

(क) कि इस प्रकार का स्वास्थ्य विज्ञान एवं चिकित्सा विश्वविद्यालय खोलने की आवश्यकता है और राज्य में मौजूद अन्य विश्वविद्यालय स्व-अनुरक्षित अथवा संबद्ध विभागों या कनिष्ठों द्वारा चलाए जा रहे शिक्षण, अनुसंधान और विस्तार कार्यक्रमों के माध्यम से चिकित्सा और संबद्ध विज्ञानों की आवश्यकताओं और व्यवस्थित विकास को भली प्रकार अंजाम नहीं दे सकते ;

(ख) कि उसके पास स्नातकोत्तर शिक्षण, अनुसंधान और विस्तार कार्यक्रमों के लिए पर्याप्त सुविधाएं हैं;

(ग) कि वह संबंधित व्यवसायों, स्वास्थ्य देखभाल डिग्री प्रणाली और उद्योग के साथ पर्याप्त संपर्क प्रदान करें, जैसा कि उपायुक्त हो;

(घ) कि वह विस्तार पाठ्यक्रम चलाता हो और राष्ट्रीय व क्षेत्रीय विकास की ओर ध्यान दे;

(ङ) कि राज्य सरकार विज्ञान संबंधी स्टाफ, सहयोगी स्टाफ, भवनों, उत्तरदाता, प्रयोगशालाओं, पुस्तकालय, छात्रावासों, स्टाफ क्वार्टरों, खेल के मैदानों और इस प्रकार की अन्य पर्याप्त सुविधाओं का प्रावधान सुनिश्चित करें जैसा कि संबंधित व्यावसायिक परिषद् के साथ परामर्श करके निर्धारित किया गया हो।

(च) कि कानून जिसके तहत ऐसे विश्वविद्यालय की स्थापना का गई है, उसमें निम्नलिखित द्वारा की गई सिफारिशों को पर्याप्त महत्व दिया गया है:—

- (1) भारत सरकार के एक संकल्प द्वारा गठित शिक्षा आयोग (1964—66)
- (2) स्वास्थ्य सर्वेक्षण योजना समिति (सुबलियार समिति) 1959—61;
- (3) चिकित्सा शिक्षा पुनरीक्षण समिति (शान्तिलाल मेहता समिति) 1981—83
- (4) आयोग द्वारा विश्वविद्यालयों की शासित करने के लिए नियुक्त समिति के दिशा-निर्देश और/अथवा सिफारिशों।
- (5) विश्वविद्यालय के साथ संबंधित राज्य सरकार ने शिक्षण के समेकन, चिकित्सा के विस्तृत क्षेत्रों में अनुसंधान एवं विस्तार तथा व्यावहारिक विज्ञानों के सिद्धांत को स्वीकार कर लिया है।

(छ) कि स्वास्थ्य विज्ञानों तथा चिकित्सा विश्वविद्यालय के बीच तथा एक तरफ राज्य सरकार से संबंधित विभागों तथा दूसरी तरफ आयोग, भारत सरकार, भारतीय चिकित्सा परिषद् तथा भारतीय चिकित्सा अनुसंधान परिषद् के बीच समन्वय को सुकर बनाने के लिए राज्य सरकार द्वारा राज्य स्तर पर एक शोपे निकाय स्थापित किया है जिसमें विश्वविद्यालय, राज्य सरकार, भारत सरकार, आयोग, भारतीय चिकित्सा परिषद्, भारतीय चिकित्सा अनुसंधान परिषद् के प्रतिनिधि तथा विशेषज्ञ शामिल हैं;

(ज) कि राज्य की विद्यमान तथा आगे आने वाली आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए यह विश्वविद्यालय चिकित्सा से संबंधित पर्यावरणीय विज्ञानों, सामाजिक विज्ञानों तथा व्यावहारिक विज्ञानों, जैव प्रौद्योगिकी, दंत्य (स्टैमेटोलॉजी), फार्मास्यूटिकल विज्ञानों, सतत् चिकित्सा शिक्षा, चिकित्सा शिक्षा, स्वास्थ्य जनसंख्या विकास तथा स्वास्थ्य प्रशासन सहित शिक्षण, अनुसंधान तथा चिकित्सा और व्यावहारिक विज्ञानों से संबंधित विषयों में विस्तार के लिए आवश्यक सुविधाएं प्रदान करता है।

(झ) इसमें प्रत्येक विभाग में शिक्षण, अनुसंधान तथा विस्तार शिक्षा के समेकन का प्रावधान है। भारतीय चिकित्सा परिषद् तथा भारतीय चिकित्सा अनुसंधान परिषद् की सिफारिशों के अनुसार अवर स्नातक तथा स्नातकोत्तर शिक्षा, अनुसंधान और विस्तार शिक्षा के लिए अशिक्षित न्यूनतम स्टाफ के प्रावधान को सुनिश्चित करता है, तथा राज्य सरकार विश्वविद्यालय के अध्यापन, अनुसंधान तथा विस्तार के अनुरक्षण के लिए विश्वविद्यालय को पर्याप्त आवर्ती अनुदान को जारी रखने का प्रावधान करती है।

[फा. सं. 4-46/91-4.आई.]

अधिरक्षक सिद्ध, मुख्य सचिव

(Department of Education)

New Delhi, the 19th February, 1996

G.S.R. 116—In exercise of the powers conferred by section 25, read with section 12B, of the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title, application and commencement :—

- (1) These rules may be called the University Grants Commission (Fitness of Health Sciences and Medical Universities for receiving grants) Rules, 1996.
- (2) They shall apply to every Health Science and Medical University established after the 17th day of June, 1972.
- (3) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "allied sciences" includes such sciences which are primarily supportive in nature to the medical and nursing professions;
- (b) "Health Sciences and Medical University" means a University which provides for teaching, research or extension programmes in any branch or branches of medical, dental and allied sciences of any system of medicine and for the advancement of learning and dissemination of knowledge in such branch or branches;
- (c) Words and expressions used herein and not defined but defined in the University Grants Commission Act, 1956 (3 of 1956) shall have the respective meanings assigned to them in that Act.

3. Fitness of Health Sciences and Medical University to receive grant.—No Health Sciences and Medical University to which these rules shall apply, shall be declared to be fit to receive any grant from the Central Government, the Commission or any other organisation receiving any funds from the Central Government unless the Commission is satisfied in respect of the following matters, namely :—

- (a) that there has been a need to set up such a Health Science and Medical University, and that the other existing universities in the state cannot effectively meet the requirements and systematic development of medical and allied sciences through their programmes of teaching, research and extension either through its departments or colleges directly maintained by and/or affiliated to it;
- (b) that it was adequate facilities for post-graduate teaching, research and extension programmes;

- (c) that it provides adequate linkage with the respective professions, health care delivery systems and industry, as may be appropriate;
- (d) That it provides courses of extension and devotes attention to national and regional development;
- (e) That the State Government ensures provision of adequate basic facilities in respect of scientific staff, supporting staff, buildings, equipment, laboratories, library, hostels, staff quarters, playgrounds and the like, as may be determined in consultation with the concerned professional council.
- (f) That in the law under which such a university has been established, due weightage has been given to the recommendations made by :—
 - (i) the Education Commission (1964—66) constituted by a Resolution of the Government of India;
 - (ii) the Health Survey Planning Committee (Mudaliar Committee) 1959—61;
 - (iii) the Medical Education Review Committee (Shantilal Mehta Committee) 1981—83;
 - (iv) the guidelines and/or recommendations of the committee appointed by the Commission on the governance of Universities;
 - (v) the State Government concerned with the University has accepted the principle of integration of teaching, research and extension in the broad areas of medicine and allied Sciences;
- (g) that to facilitate co-ordination between the Health Sciences and Medical University and the concerned departments of the State Government on the one hand and the Commission, Government of India, Medical Council of India and the Indian Council of Medical Research on the other hand, an apex body at the State level has been set up by the State Government consisting of the representatives of the University, the State Government, Government of India, the Commission, the Medical Council of India, the Indian Council of Medical Research and experts;
- (h) that it has necessary facilities to provide for teaching, research and extension in the subjects related to Medical and allied sciences including Environmental Sciences, Social and Behavioural Sciences in relation to medicine, Bio-engineering, Dental (stomatology), Pharmaceutical Sciences, Continuing Medical Education, Medical Education, Health Manpower development and Health Administration keeping in view the existing and emerging requirements of the State;
- (i) that it provides for integration of teaching, research and extension education in each of the departments and ensures the provision

of the minimum staff required for undergraduate and postgraduate education, research and extension education in accordance with the recommendation of the Medical Council of India and the Indian Council of Medical Research and that the

State Government ensures the continued provision of adequate recurring grants to the University for maintenance of its activities of teaching, research and extension.

[F. No. 4-46/91-U.L.]

ABHIMANYU SINGH, Jt. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी 1996

गा. का. वि. 117—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लेडी हारिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुचेला कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली का वैदानिक प्रयोगशाला में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. शक्ति नाम और शक्ति (1) इन नियमों का शक्ति नाम लेडी हारिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुचेला कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली ज्येष्ठ तकनीकी सहायक, वैदानिक प्रयोगशाला भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की शर्तों को प्रवृत्त होंगे।

(2) पद मर्यादा, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

(3) भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 11 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू मूल्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शक्ति प्राप्त की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा यह लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रशंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष प्रशंग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चपन पद या अनयत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	वेतना में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7

ज्येष्ठ तकनीकी सहायक	तीन (3) (1996)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराज्यपत्रित अनुसूचित-बीय	1640-60-2600 द. र. -75-2900 रुपए	चपन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------------	-----------------	---	----------------------------------	-----	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाते व्यक्तिओं के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जा जाने व्यक्तियों के लिए निहित परिश्रमा की प्रवृत्ति यदि प्रहेताएं आयु और शैक्षिक प्रहेताएं प्रान्त व्यक्तियों की वशा कोट हो में लागू होंगी या नहीं

8	9	10
लागू नहीं होना	लागू नहीं होना	2 (दो) वर्ष

भर्ती की पद्धति . भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली व्यक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में से श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति	ऐसे तकनीकी सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी प्रहृक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित प्रहृक/पात्रता सेवा से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिश्रमा प्रवृत्ति, यदि विहित हो, सकलता-पूर्वक पूरी कर ली है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सारचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित में सिलावर वतंगी :- 1. अपर महानिदेशक/उप महानिदेशक (चिकित्सा), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —अध्यक्ष 2. निदेशक (प्रणालन व सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य 3. उप महानिदेशक, प्रणालन (चिकित्सा), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[संख्या ए-12018/9/92-आर. आर./एम ई. (यूजी)]
आर. रामामूर्ति, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 24th January, 1996

G.S.R. 117.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant for Clinical Laboratories in the Lady Hardinge Medical College & Smt. Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi Senior Technical Assistant for Clinical Laboratories Recruitment Rules, 1996.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other

party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant	Three (3)* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
10	11	12		
2 years	Promotion	Promotion : Technical Assistants with 5 years regular service in the grade. Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of : 1. Additional Director General/Deputy Director General (Medical) Directorate General of Health Services—Chairman. 2. Director (Administration and Vigilance), Directorate General of Health Services—Member 3. Deputy Director Administration (Medical), Directorate General of Health Services—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[No. A-12018/9/92-RR/ME(UG)]
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1996

रा. का. नि. 118—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती मुक्ता कुपलानी अस्पताल में कर्मान्तरित अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. राक्षित नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का राक्षित नाम लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती मुक्ता कुपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (कर्मान्तरित अनुदेशक) भर्ती नियम, 1996 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उम्मीद वर्गीकरण और उम्मीद वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उम्मीद संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 4. निरहता :—वह व्यक्ति :—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से (जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लखबंद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
 6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए पदों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धन अनुज्ञेय है या नहीं	पाठ्य भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
कर्मनिरास अनुदेशक	2 (बी) * (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजक-पत्रित, अनुसूचितविविम	1640-60-2600- द.रो -75-2900 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या

आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए अभियुक्त करने के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण:—1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पानी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्दिष्ट की गई है)।

टिप्पण:—2. रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिभाषा का अर्थ यदि कोई हो निर्दिष्ट आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

1. बी एस सी (नर्सिंग) या पोस्ट वेसिक बी एस सी (नर्सिंग), और
2. (क) नर्स के रूप में रजिस्ट्रिकृत और
(ख) किसी राज्य नर्सिंग परिषद में मिडवाइफ या समतुल्य के रूप में रजिस्ट्रिकृत

लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोक्षित/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोक्षित/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत सभी सत्रों पर सीधी भर्ती द्वारा

स्थानान्तरण/प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण—
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सत्र पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1400—2300/2600 श. या समतुल्य बेतनमान वर्गों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

12

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में यह लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए)

सागू नहीं होता

1. अपर चिकित्सा अधीक्षक—अध्यक्ष
2. मुख्य नर्सिंग अधिकारी/नर्सिंग अधीक्षक—सदस्य
3. मुख्य नर्सिंग अधिकारी/नर्सिंग अधीक्षक डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल—सदस्य
4. उप निदेशक प्रशासन/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

[सं. ए.—12018/2/93—आर. आर/एम ई (यू जी) डेस्क]

आर. राममूर्ति, डैस्क अधिकारी

New Delhi, the 19th February, 1996

G.S.R. 118.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Clinical Instructor in the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College and Shrimati Sucheta Kripalani Hospital, New Delhi (Clinical Instructor) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Clinical Instructor	2 (two) (1996)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C'/Non-Gazetted/Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2903	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
No	<p>Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>1. B.Sc. (Nursing) or Post Basic B.Sc. (Nursing); and</p> <p>2. (a) Registered as Nurse; and (b) Registered as Midwife or equivalent, with any State Nursing Council.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various method	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grade from which promotion/deputation/transfer to be made.
9	10	11	12
Not applicable	2 years for direct recruits.	By Transfer/Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Transfer/Transfer on deputation :</p> <p>Officers under the Central Government,</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p> <p>(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, What is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' (DPC) Departmental Promotion Committee (for confirmation only)

Not applicable.

1. Additional Medical Superintendent—Chairman
2. Chief Nursing Officer/Nursing Superintendent—Member
3. Chief Nursing Officer/Nursing Superintendent of Dr. Ram Manohar Lohia Hospital—Member
4. Deputy Director Administration/Chief Administrative Officer—Member.

[No. A-12018/2/93-RR-ME(UG) Desk]
R. RAMAMURTHY, Desk Officer

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 119.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली मुख्य सफाई अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्राग्भ (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफरजंग अस्पताल, नई दिल्ली, मुख्य सफाई अधीक्षक (समूह "ग") भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपवित्र पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें यथेष्ट करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व सनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कानूना केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य सफाई अधीक्षक	*1 (एक) (196 (1996) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसू- चित्तरीय	1600-50- 2300-दर-60 2660 रु.	अचयन	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	18 से 25 वर्ष के बीच।
					टिप्पण 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यादेशों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अगम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,	

6

मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिज़िकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पामी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वरु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में विज्ञान में स्नातक।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्था से सफाई निरीक्षक से पाठ्यक्रम में डिप्लोमा
3. कम से कम 100 पलंगों वाले किसी अस्पताल में इस क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव।

आयु: नहीं
शैक्षिक अर्हता: नहीं किन्तु उने मैट्रिकुलेशन होना चाहिए और उसके पास किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से सफाई निरीक्षक के पाठ्यक्रम में डिप्लोमा होना चाहिए।

दो वर्ष

टिप्पण 1. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति: 1400-2300 रु. के वेतनमान में ऐसा सफाई निरीक्षक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1400/2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं हैं। (सशस्त्र बल के ऐसे कामकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कार्डर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है सो उसकी संरचना

शर्तें करते से किन परिस्थितियों में जब लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति.

बना नहीं होगा।

1. अपर चिकित्सक, अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली —सदस्य
2. मुख्य प्रणालीनिक अधिकारी, सफदरजंग अस्पताल—सदस्य
3. भारसाधक विकास अधिकारी, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली —सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/12/92-आर. प्रार. (एन)]

नाम मिट्ट, अवर सचिव

New Delhi, the 19th February, 1996

G.S.R. 119.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Chief Sanitary Superintendent in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi, Chief Sanitary Superintendent (Group 'C') Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The Method of recruitment, age limit and qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Chief Sanitary Superintendent	*1(one) (1996)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60- 2660/-	Non-selection
*Subject to variation dependent on workload.				

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Age limit direct for recruits

Educational and other qualifications required for direct recruits.

6

7

8

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Note : 2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

1. A Science Graduate from a recognised University.
2. Diploma in Sanitary Inspector's Course from a recognised Institution.
3. Five years experience in the field in atleast a hundred bedded hospital.
Note : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Competent Authority in the case of candidates belonging to SC/ST if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient no. of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grade from which promotion or deputation or transfer to be made

9

10

11

12

Age : No Educational Qualification—No, but should be Matriculate with Diploma in Sanitary Inspector's Course from a recognised Institution.

2 years

By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct rectt.

Promotion : Sanitary Superintendent in the pay scale of Rs. 1400-2300 with 5 years regular service in the grade.

Transfer on deputation—
Officers under the Central Govt.—

(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 5 years regular service in the posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8.

(The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a

period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons should be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter they may be continued on re-employment.) (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

(The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee:

Not applicable

1. Additional Medical Superintendent, Safdarjang Hospital, New Delhi—Chairman
2. Chief Administrative Officer, Safdarjang Hospital—Member.
3. Officer Incharge Deployment, Safdarjang Hospital, New Delhi—Member

[No. A-12018/12/92-RR(H)]
LAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 120.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुषकेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

- (i) सफदरजंग अस्पताल (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1973 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक मैट्रन के पद से है ;
- (ii) विलिंगडन अस्पताल और नसिंग होम (तृतीय श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1973, को जहाँ तक उनका संबंध सहायक मैट्रन के पद से है ;
- (iii) लेडी हार्डिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती मुन्नेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली (समूह "ग" पद) नियम, 1981 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक नसिंग अधीक्षक के पद से है ;
- (iv) कलावती सरन बाल चिकित्सालय, नई दिल्ली (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1981 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक नसिंग अधीक्षक के पद से है ।
- (v) जवाहरलाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्का एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी (श्रेणी III पद) भर्ती नियम, 1975 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक नसिंग अधीक्षक के पद से है ;

(vi) मानसिक रोग अस्पताल, रांची (श्रेणी 3 और श्रेणी 4 पदों की भर्ती) नियमावली, 1959 को, जहाँ तक उनका संबंध सहायक नर्सिंग अधीक्षक के पद से है,

उन बातों के सिवाय अधिष्ठाता करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिष्ठाता से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सफदरजंग अस्पताल/ डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल/लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल/कलावती सरन बाल चिकित्सालय/जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान पांडिचेरी/केन्द्रीय मनोविकार-विज्ञान संस्थान रांची में सहायक नर्सिंग अधीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियोजन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल/ डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल/लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल/ कलावती सरन बाल अस्पताल/ जवाहरलाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी/केन्द्रीय मनोविकार-विज्ञान संस्थान, रांची (सहायक नर्सिंग अधीक्षक) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणार्हता और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू न्याय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी अर्थ या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों की फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सोपे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7

सहायक नर्सिंग अधीक्षक	221* (डो सी एक्सीस) (1996) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराअपक्षित प्रमत्तुसविधीय	2000-60-2300-र.रो- 75-3200 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
-----------------------	--	---	--------------------------------	-----	----------------	----------------

1. सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली—72
2. डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली—46
3. लेडी हाडिंग मेडिकल कालेज और श्रीमती सुचेता कृपलानी अस्पताल, नई दिल्ली—36
4. कलावती सरन बाल अस्पताल, नई दिल्ली—20
5. जवाहर लाल स्नातकोत्तर आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान, संस्थान, पांडिचेरी—31
6. केन्द्रीय मनोविकार-विज्ञान संस्थान, रांची—13

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित और शैक्षिक अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीजा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण दिया जाएगा

11

12

अनुसूचित प्रोन्नति द्वारा

सफरजंग अस्पताल, सफरजंग अस्पताल में कार्यरत ऐसी नर्सिंग मिस्टर/वाइ मिस्टर, मनोविकार नर्स, लोक स्वास्थ्य नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

डा. राम मंगोहर लोहिया अस्पताल, डा. राम मंगोहर लोहिया अस्पताल में कार्यरत ऐसी नर्सिंग मिस्टर/वाइ मिस्टर मनोविकार नर्स लोक स्वास्थ्य नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती मुचेता कुपलानी अस्पताल : लेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती मुचेता कुपलानी अस्पताल में कार्यरत ऐसी नर्सिंग मिस्टर/वाइ मिस्टर, मनोविकार नर्स, लोक स्वास्थ्य नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

कलावती सरन बाल अस्पताल : कलावती सरन बाल अस्पताल में कार्यरत ऐसी नर्सिंग मिस्टर, वाइ मिस्टर, मनोविकार नर्स, लोक स्वास्थ्य नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

जवाहरलाल नानावती आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी : जवाहरलाल नानावती आयुर्विज्ञान शिक्षा और अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में कार्यरत ऐसी नर्सिंग मिस्टर/वाइ मिस्टर, मनोविकार नर्स, लोक स्वास्थ्य नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

केंद्रीय मनोविकार-विज्ञान संस्थान, रांची : केंद्रीय मनोविकार विज्ञान संस्थान, रांची में कार्यरत ऐसी नर्सिंग मिस्टर/वाइ मिस्टर मनोविकार नर्स, लोक स्वास्थ्य नर्स जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित में मिलकर बनेगी—

लागू नहीं होता

1. जूनर चिकित्सा अधीक्षक—अध्यक्ष
2. मुख्य नर्सिंग अधिकारी/नर्सिंग अधीक्षक—सदस्य
3. उप निदेशक, प्रशासन/मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

New Delhi, the 19th February, 1996

G.S.R. 120.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the—

- (i) Safdarjang Hospital (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Assistant Matron;
- (ii) Willingdon Hospital and Nursing Home (Class III posts) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the post of Assistant Matron;
- (iii) Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Assistant Nursing Superintendent;
- (iv) Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1981, in so far as they relate to the post of Assistant Nursing Superintendent;
- (v) Jawaharlal Institute of Post-Graduate Medical and Research, Pondicherry (Class III posts) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Assistant Nursing Superintendent;
- (vi) Hospital for Mental Diseases, Ranchi, (Recruitment to Class III and Class IV posts) Rules, 1959, in so far as they relate to the post of Assistant Nursing Superintendent, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Nursing Superintendent in Safdarjang Hospital|Dr. Ram Manohar Lohia Hospital|Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital|Kalawati Saran Children's Hospital|Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education & Research, Pondicherry, Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital|Dr. Ram Manohar Lohia Hospital|Lady Hardinge Medical College & Smt. S. K. Hospital|Kalawati Saran Children's Hospital|Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry|Central Institute of Psychiatry, Ranchi, (Assistant Nursing Superintendent) Recruitment Rules, 1996.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of the recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6
Assistant Nursing Superintendent	221	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted,	Rs. 2000-60-2300- FB-75-3200/-	Selection	Not applicable

*(Two hundred and twenty one) (1996)†

Non-Ministerial

- †1. Safdarjung Hospital, New Delhi-72
2. Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi-46
3. Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi-36
4. Kalawati Saran Children's Hospital, New Delhi-20
5. Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry-34
6. Central Institute of Psychiatry, Ranchi-13

*Note : Subject to variation dependent on workload.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion
In case of recruitment by promotion/Deputation/transfer grade from which promotion/transfer to be made	If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13		14	
Safdarjung Hospital : Nursing Sisters/Ward Sisters, Psychiatric Nurses, Public Health Nurses with 5 years regular service in the grade working in Safdarjung Hospital.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : Consisting of :—		Not applicable	
Dr. Ram Manohar Lohia Hospital : Nursing Sisters/Ward Sisters, Psychiatric Nurses, Public Health Nurses with 5 years regular service in the grade working in Dr. Ram Manohar Lohia Hospital.	1. Additional Medical Superintendent —Chairman			
Lady Hardinge Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital : Nursing Sisters/Ward Sisters, Psychiatric Nurses, Public Health Nurses with 5 years regular service in the grade working in Lady Harding Medical College and Smt. Sucheta Kriplani Hospital.	2. Chief Nursing Officer/Nursing Superintendent—Member			
Kalawati Saran Children's Hospital : Nursing Sisters/Ward Sisters, Psychiatric Nurses, Public Health Nurses with 5 years regular service in the grade working in Kalawati Saran Children's Hospital.	3. Deputy Director Administration/Chief Administrative Officer —Member			

Jawaharlal Institute of Post-Graduate
Medical Education & Research,
Pondicherry : Nursing Sisters/Ward
Sisters, Psychiatric Nurses, Public
Health Nurses with 5 years regular
service in the grade working in
Jawaharlal Institute of Post-Graduate
Medical Education & Research,
Pondicherry.

Central Institute of Psychiatry, Ranchi :
Nursing Sisters/Ward Sisters,
Psychiatric Nurses, Public Health
Nurses with 5 years regular service in
the grade working in Central Institute
of Psychiatry, Ranchi.

[F. No. A-11018/5/94-RR(H)]

LAL SINGH, Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 121-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन शिक्षा, निदेशालय, देहरादून के कार्यालय, राज्य वन सेवा महाविद्यालय, कोयम्बटूर तथा बरनिहाट और पूर्वोत्तर रेंजन महाविद्यालय कुमिआंग में कतिपय समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वन शिक्षा निदेशालय और इसके घटक महाविद्यालय (समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
क्रीडा अधिकारी	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", *कार्यभार राजपत्रित, के आधार (अननुमचित्वीय) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300-द.गो.-] 75-3200-100-3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

(8) (9) (10)

आवश्यक :

नहीं

दो वर्ष

(1) (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शारीरिक शिक्षा में डिप्लोमा या समतुल्य; या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शारीरिक शिक्षा में डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी मान्यताप्राप्त संस्था में शारीरिक शिक्षा देने में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शारीरिक शिक्षा में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा/स्थानान्तरण भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/स्वशासी या कानूनी संगठनों/राज्य वन संस्थानों/महाविद्यालयों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ;
- (iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) जिनके पास स्तंभ 3 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- 1. निदेशक, वन शिक्षा, देहरादून —अध्यक्ष
- 2. राज्य वन सेवा महाविद्यालयों में से किसी एक का प्रधानाचार्य, जो वन शिक्षा निदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य
- 3. संबंधित अवसर सचिव,, पर्यावरण और वन मंत्रालय —सदस्य

(13)

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने सेले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां; संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. सहायक अनुदेशक	3* (1996) कोर वन विज्ञान इंजीनियरी और सर्वेक्षण-2 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	2000-60- 2300-ब. रो. 75-3200- 100-3500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु-सीमा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणि- पुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंबमान और निकोबार द्वीप या लक्ष- द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बिहित की गई है)।	नहीं

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : कोर वन विज्ञान के लिए	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य ;		
(ख) उसके पास राज्य वन सेवा महाविद्यालयों में से किसी एक से सहायक वनसंरक्षक प्रशिक्षण का प्रमाण-पत्र/डिप्लोमा होना चाहिए।		

- (3) वन संवर्धन, वनरोपण, वन उत्पाद, वन उपयोग, वन प्रबंध, वन अर्थशास्त्र, वन क्षेत्र आदि से संबंधित विषयों में चार वर्ष का अनुभव।

या

- (ख) (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्थान से विज्ञान में 10 + 2 या समतुल्य ;
(2) उसके पास राज्य वन सेवा महाविद्यालयों में से किसी एक से रेंजर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम का प्रमाण-पत्र होना चाहिए।
(3) वन संवर्धन, वनरोपण, वन उत्पाद, वन उपयोग, वन प्रबंध, वन अर्थशास्त्र, वन क्षेत्र आदि से संबंधित विषयों में आठ वर्ष का अनुभव।

इंजीनियरी और सर्वेक्षण के लिए

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विष्वक्विद्यालय/संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।
(2) सर्वेक्षण के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

बांछनीय :

कोर वन विज्ञान में अध्यापन का अनुभव।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/राज्य वन सेवा महाविद्यालयों/स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

कोर वन विभाग विषय के लिए :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या
(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं; या
(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हैं; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं।

इंजीनियरी और सर्वेक्षण के लिए :

(क) (1) जो नियमित आधार पर सद्गुण पद धारण किए हुए हैं; या

(2) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।) केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी, स्थानान्तरण के आधार पर नियुक्ति के संबंध में विचार किए जाने के पात्र होंगे।

(13)

(14)

समूह "ख", विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, वन शिक्षा, देहरादून —अध्यक्ष

2. राज्य वन सेवा महाविद्यालयों में से किसी एक का प्रधानाचार्य (जिसे अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

3. राज्य वन सेवा महाविद्यालय या इन्द्रा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी से भारतीय वन सेवा का एक अधिकारी (जिसे अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा) —सदस्य

4. संबद्ध अवसर सचिव, पर्यावरण और वन मंत्रालय —सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा : आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी, किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 12th February, 1996

G.S.R. 121.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Office of Directorate of Forest Education, Dehradun, State Forest Service College at Coimbatore and Burnihat and Eastern Rangers College, Kurseong, namely :—

1. Shrot title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Forest Education and its Constituent Colleges (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1995.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Sports Officer	3* (1995)	General Central Service Group 'B' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not Applicable	Not exceeding 30 years
*Subject to variation dependent on workload.					
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
Not applicable		Essential : (1)(A)(i) Degree from a recognised University or equivalent;		No	

(ii) Diploma in Physical Education from a recognised University/Institute or equivalent; or

(B) A degree in Physical Education from recognised University/Institute or equivalent.

(2) 3 years experience in imparting Physical education in a recognised Institution.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable : Master's Degree in physical Education from recognised University or equivalent.

Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	By transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation (including short-term contract/Transfer)</p> <p>Officers of the Central/State Governments/Universities Autonomous or Statutory Organisations/State Forests Institutes/Colleges</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent;</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent.</p> <p>(b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The</p>

12

maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Only officers of the Central/State Governments/ Union Territories will be eligible for being considered for appointment on Transfer basis.

If, Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Director, Forest Education, Dehra Dun—Chairman
2. Principal of one of the State Forest Service College to be nominated by the Director, Forest Education—Member
3. Under Secretary concerned Ministry of Environment and Forests—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4	5	6
2. Assistant Instructor	3* (1995)	General Central Service Group 'B' Gazetted, (Non-Ministerial)	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500/.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
	*Core Forestry—1 Engineering and Surveying—2 Subject to variation dependent on workload.				Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9
No	Essential : For Core Forestry	Not applicable
	<p>(A)(i) Bachelor's Degree in Science from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) Should possess a certificate/diploma of Assistant Conservator of Forests training from one of the State Forest Service Colleges.</p> <p>(iii) 4 years' experience in matters relating to Silviculture, Afforestation, Forest Products, Forest Utilisation, Forest Management, Forest Economics, Forest Mensuration, etc.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>(B)(i) 10+2 in Science from a recognised Board Institute or equivalent;</p> <p>(ii) Should possess a Certificate of Rangers Training Course from one of the State Forest Service Colleges.</p> <p>(iii) 8 years' experience in matters relating to Silviculture, Afforestation, Forest Products, Forest Utilisation, Forest Management, Forest Economics, Forest mensuration, etc.</p> <p>For Engineering and Surveying</p> <p>(i) Degree in Civil Engineering or equivalent from a recognised University/Institute.</p> <p>(ii) One year experience in the field of Surveying.</p> <p>Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the scheduled castes and scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience in teaching Core Forestry subject.</p>	
10	11	12
2 years	By transfer on deputation (including short-term contract)/ transfer failing which by direct recruitments)	Transfer on deputation (including short-term contract)/Transfer Officers of the Central/State Governments/ State Forests Service Colleges/Autonomous Organisations:

For Core Forestry Subject

(A)(i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.

For Engineering and Surveying

(A)(i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; or

(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent.

(B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits in column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract /transfer shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Only officers of the Central/State Governments/Union Territories will be eligible for being considered for appointment on Transfer basis.

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For confirmation)

Consultation with union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Director, Forest Education, Dehra Dun — Chairman
2. Principal of one of the State Forest Service Colleges (to be nominated by the Chairman) —Member
3. An Indian Forest Service Officer from State Forest Service College or Indira Gandhi National Forest Academy (to be nominated by the Chairman)—Member
4. Under Secretary concerned Ministry of Environment and Forests—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[F.No. 7-3/92-FE]

N. BHATTACHARYA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1996

मा. का. नि. —122—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद के 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंदिरा गांधी राष्ट्रीय बन अकादमी, देहरादून में कार्यालय अधीक्षक के पद पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय बन अकादमी, देहरादून (कार्यालय अधीक्षक समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1996 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की भर्ती आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें हैं होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हताएं वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाद ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग से व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विषय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यालय अधीक्षक	1* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, पर परिवर्तन किया जा सकता है।	1640-60 2600-द.रो. 75-29000.	लागू नहीं होता	30 वर्ष के अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा उल्लंघनित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	नहीं

1	2	3	4	5	6	7
					<p>लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी, उयखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p>	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
--	---

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी सामान्यप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और</p> <p>(ii) किसी नन्कारी कार्यालय/उपक्रम/निगम में स्थापन और सेवा मामलों के क्षेत्र में सामान्य प्रशासन आदि के क्षेत्र में पर्यवेक्षी हैसियत का पांच वर्ष का अनुभव।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2— अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य सेवाओं के ऐसे अधिकारी,—
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. की या समतुल्य श्रेणी के पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

- (ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए यथा विहित अर्हताएं और अनुभव है।

2. इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून का ऐसा प्रधान लिपिक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, के संबंध में जो विचार किया जाएगा और यदि पद पर उनका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में .
विचार करने के लिए)

निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून
अध्यक्ष

प्रत्येक अवसर पर आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है।

(2) उप वन महानिरीक्षक—सदस्य

(3) संयुक्त निदेशक (प्रशा.) इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून —सदस्य

(4) अपर सचिव, प्रशासन का भारमाधक —सदस्य

[फा. सं. 9/1/93 एफ ई]

एन. भट्टाचार्य, अवसर सचिव

New Delhi, the 20th February, 1996

4. Disqualification.— No person, —

G.S.R. 122.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Office Superintendent of Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun (Office Superintendent Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

(b) who having a spouse living, has entered into marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Office Superintendent	1* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether Selection Post or non-selection post	Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6		7
Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Government of India).		No
	Note :- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	---

8	9	10	11
---	---	----	----

<p>Essential:</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) 5 years experience in a supervisory capacity in the field of general administration i.e. in the sphere of establishment and accounts matters in a Government Office/Undertakings/Corporation.</p>	No	2 years for direct recruits and promotees.	Promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
---	----	--	---

Note: 1—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2—The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---	---

12	13	14
----	----	----

<p>Promotion/Transfer on deputation</p> <p>1. Officers of Central/State Governments/Union Territories.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the grade of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent, and</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>(1) Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun—Chairman</p> <p>(2) Deputy Inspector General of Forests —Member</p> <p>(3) Joint Director (Admn.), Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun —Member</p>	<p>Consultation with the Commission necessary on each occasion.</p>
---	---	---

12

13

(b) Possessing the qualifications and experience as prescribed for direct recruitment under column 8.

(4) Under Secretary In-charge of Admn.—Member

2. Head Clerk in the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehra Dun, with 5 years regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental Officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.)

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer, shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 9-1/93-FE]

N. BHATTACHARYA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 123.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रम ब्यूरो (समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1988 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—
अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का नाम श्रम ब्यूरो (समूह "घ" पद) भर्ती संशोधन नियम, 1996 है।

(ii) ये 1 अप्रैल, 1995 को प्रवृत्त हुए समझे जायेंगे।

2. श्रम ब्यूरो (समूह "घ" पद) भर्ती नियम 1988 की अनुसूची के स्तंभ 1 में, अभिलेख छटाईकार/कनिष्ठ गेस्टेटनर अपरेटर और दफ्तरी के पदों से संबंधित क्रमशः क्रम सं. 1 और 2 के सामने स्तंभ 4 की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् "775-12-871-14-955-15-1030-70-1150 रु."

[फा. सं. ए-12018/1/88-ई.एम.ए. (एलबी)]

रंजना काले, उप सचिव

व्याख्यात्मक जापन:—

भर्ती नियमों में संशोधन, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के कार्यालय जापन सं. एफ-13(2)/1सी/92 तारीख 7 अप्रैल, 1995 में यथा अंतर्विष्ट विनिश्चय के अनुसरण में किया जा रहा है और इसे भूतलक्षी प्रभाव देने से किसी के भी हितों पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण:—

मूल नियम सा.का.नि.सं. 12 तारीख 7-1-1989 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd February, 1996

G.S.R. 123.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Labour Bureau (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988, namely:—

1. (1) These rules may be called the Labour Bureau (Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1996.

(2) They shall come into force from the 1st day of April, 1995.

2. In the Schedule to the Labour Bureau (Group D' posts) Recruitment Rules, 1988 against Sl. Nos. 1 and 2 relating to the posts of Record Sorter/Gestetner Operators and Daffry respectively, in column 4, for the existing entries the following entry shall respectively be substituted, namely :—
"Rs. 775-12-871-14-955-15-1030-20-1150".

[F. No. A-12018/1/88-ESA(L-B)]
RANJANA KALE, Dy. Secy.

Explanatory Memorandum :—

Amendment to the recruitment rules is being made in accordance with the decision of the Government as contained in Ministry of Finance, Department of Expenditure O. M. No. F. 13(2)/IC/92, dated 7-4-1995 and retrospective effect of the notification will not affect anyone adversely.

Foot Note :—Principal rules were published vide G.S.R. No. 12, dated 7-1-1989.

(रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 1996

भा. का. नि. 12.1 :—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और राजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1961 को, जहाँ तक वह कनिष्ठ अधिकारी/मनोवैज्ञानिक के पद को लागू है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है धर्म मंत्रालय के रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय में कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/मनोवैज्ञानिक के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. शिथिल नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का शिथिल नाम रोजगार निदेशालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/मनोवैज्ञानिक भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और श्रुत वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरुद्धता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. ध्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी/ मनोवैज्ञानिक	3* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख", राजपत्रित, अननुमतिधीन	2000-60- 2300-द. रो. 75-3200- 100-3500 ग.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण :—प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से धारित प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख का अवसर मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-काश्मीर राज्य के लडाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिमे नया खम्बा-जिमे के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अग्रेक्षित शैक्षिक अन्य ग्रहणाएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित प्रायु और शैक्षिक ग्रहणाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान या शिक्षा में मास्टर डिग्री जिसमें मानसिक परीक्षण या शैक्षिक और व्यावसायिक मार्गदर्शन और सांख्यिकी एक सख्त रहा हो।		
(2) सुयोग्य और अभिरूचि आकने की मनोवैज्ञानिक तकनीकों के उपयोजन में दो वर्ष का अनुभव या परीक्षण अर्थ-व्यय में अनुभव।		
वांछनीय :—		
चयन या मार्गदर्शन के लिए सुयोग्यता परीक्षण कार्यक्रम में अनुभव मनोविज्ञान या शिक्षा के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।		
टिप्पण 1 : ग्रहणाएं अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी ग्रहणा (ग्रहणाएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जिन चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अग्रेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के परीक्षा संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

33, 33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 66. 67 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :
ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष निमग्न सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपना अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा प्रयोजित अर्हक/पात्रता के सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख"
विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. महानिदेशक/संयुक्त सचिव | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, रोजगार कार्यालय | —सदस्य |
| 3. उप-सचिव (रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय) | —सदस्य |
| 4. उप सचिव/निदेशक, श्रम मंत्रालय | —सदस्य |

टिप्पण :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. स. जीजीटी-ए-12012/2/91-ईई-III]

कृष्णा शर्मा, प्रवर सचिव

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 27th February, 1996

G.S.R. 124.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1961 in their application to the post of Junior Scientific Officer [Psychologist, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Scientific Officer [Psychologist in the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Employment, Directorate General of Employment and Training (Junior Scientific Officer [Psychologist) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection or Non-Selection Post
1	2	3	4	5
Junior Scientific Officer/ Psychologist	3* (1995) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2800- EB-75-3200-100-3500	Selection

Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added Years of service admissible	Educational and other Qualification required for Direct recruits
6	7	8

Not exceeding 30 Years*
(*Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Division of Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Essential:

(i) Master's Degree in Psychology or Education from a recognised university with papers either in Mental Testing or Educational and Vocational Guidance and Statistics.

(ii) Two Year's experience in the application of Psychological Techniques of Appraisal of Aptitudes and Interests or Experience in Test Construction.

Desirable:

Experience in Aptitude Testing Programme for selection or Guidance

OR

Experience of Research in the Field of Psychology or Education.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note: 2 The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of Recruitment whether by direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Transfer and percent of the vacancy to be filled by various methods
9	10	11
No	2 Years	33.33% by promotion failing which by direct recruitment and 66.67% by direct recruitment
In case of Recruitment by Promotion/deputation/Transfer, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion: Senior Scientific Assistant with Three Years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General/Joint Secretary —Chairman 2. Director of Employment Exchanges: —Member 3. Deputy Secretary (Directorate General of Employment and Training)—Member 4. Deputy Secretary/Director, Ministry of Labour—Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[F. No. DGET. A. 12012/2/91-EE. III]

MRS. KRISHNA SHARMA, Under Secy.